

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Детский сад № 33» городского округа Самара**

РОССИЯ, 443028, г. Самара, пос. Мехзавод, квартал 7, дом 10-а
тел.(факс): 957-24-72, тел.: 302-07-06, 372-94-95 e-mail: doo33@samara.edu.ru

УТВЕРЖДЕНО:

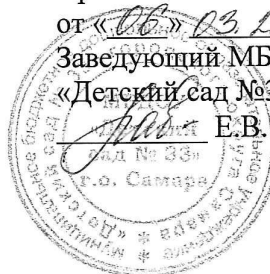
Приказом

от «06» 03. 2023. № 14-02

Заведующий МБДОУ

«Детский сад №33» г.о. Самара

Е.В. Лаврушева



**Программа антикоррупционного просвещения участников
образовательных отношений**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №33» городского округа Самара
на 2023 год

Введено с 06.03.2023г.

I. Пояснительная записка

1.1. Программа антикоррупционного просвещения участников образовательных отношений муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №33» городского округа Самара (далее Программа) разработана в целях исполнения Указа Президента РФ от 16.08.2021г № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» и определяет цели и задачи антикоррупционного просвещения участников образовательных отношений муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №33» городского округа Самара (далее – Бюджетное учреждение).

1.2. Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 16.08.2021г № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021г № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 – 2024 годы»

Цель программы: формирование антикоррупционного сознания и антикоррупционного поведения у участников образовательных отношений.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности дошкольного образования;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снижающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Бюджетного учреждения, в том числе через официальный сайт Бюджетного учреждения в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики Бюджетного учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в Бюджетном учреждении.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль заведующего Бюджетным учреждением в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников Бюджетного учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Бюджетного учреждения, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Бюджетного учреждения коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Бюджетном учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Бюджетного учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность заведующего Бюджетным учреждением за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Антикоррупционное просвещение участников образовательных отношений муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №33» городского округа Самара» на 2023 год
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2023 год. Программа реализуется в два этапа: I этап – январь - июнь 2023 года; II этап – июль - декабрь 2023 года
Исполнители	Работники МДБОУ «Детский сад №33» г.о. Самара:

программы	<ul style="list-style-type: none"> – осуществляет общее руководство программой – <i>заведующий Лаврушева Е.В.</i> – организует мероприятия программы – <i>старший воспитатель Архипова Т.В.</i> – организует антикоррупционное просвещение – <i>заместитель заведующего Шаталина О.П.</i> – контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения – <i>заместитель заведующего Шаталина О.П.</i> – проводят антикоррупционную пропаганду – воспитатели
Участники программы	<p>Программа рассчитана на:</p> <ul style="list-style-type: none"> – педагогический коллектив; – обслуживающий персонал; – воспитанников; – родителей (законных представителей) воспитанников; – физических и юридических лиц, с которыми Бюджетное учреждения вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	<p>Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на 2023 год, составляет <i>5000 (пять тысяч) рублей</i>, в том числе за счет средств местного бюджета:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в I полугодие 2023 года – <i>2500 (две тысячи пятьсот) рублей</i> – во II полугодие 2023 года – <i>2500 (две тысячи пятьсот) рублей</i>

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории Бюджетного учреждения и механизмы их минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> – улучшение условий труда; – повышение уровня заработной платы педагогических работников и вспомогательного персонала; – информирование родителей (законных представителей) о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств,	Нехватка денежных средств	– привлечение дополнительных средств за счет деятельности,

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
неформальные платежи		<p>приносящий доход (платные образовательные услуги);</p> <ul style="list-style-type: none"> – информационная открытость деятельности Бюджетного учреждения; – соблюдение утвержденных нормативных локальных актов Бюджетного учреждения, содержащих нормы антикоррупционного законодательства
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> – осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного просвещения при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников образовательных отношений о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> – антикоррупционное просвещение: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; – повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения

2. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
-------	-------------	------	-----------	---------------------------

1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Знакомить под роспись работников с вновь вступившими в силу локальными нормативными актами по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – Анतिकоррупционная политика; Кодекс профессиональной этики и служебного поведения; Положение о комиссии по противодействию коррупции; Положение о конфликте интересов; Правила обмена подарками и знаками делового гостеприимства	январь-декабрь	Работники	Заведующий, делопроизводитель
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы	декабрь	Воспитанники подготовительной к школе группы	Старший воспитатель, воспитатели
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Заведующий
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	один раз в три месяца	Работники, родители (законные представители) воспитанников	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: – игру «Честно ли это?»; – викторину «Мое право»; – квест «Что такое справедливость?»	в течение года	Воспитанники	Воспитатели, сотрудники правоохранительных органов

2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	один раз в квартал	Педагоги	Заведующий, старший воспитатель
2.4	Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения	март	Педагоги	Старший воспитатель
2.5	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	в течение года	Педагоги	Старший воспитатель
2.6	Подготовить информационные материалы, описывающие зоны повышенного коррупционного риска в Бюджетном учреждении,	в течение года	Педагоги	Комиссия по противодействию коррупции

3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии	сентябрь	Воспитанники, работники, родители (законные представители) воспитанников	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	постоянно	Работники, родители (законные представители) воспитанников	Заведующий
3.3	Проводить анкетирование	один раз в полугодие	Работники, родители (законные представители) воспитанников	Комиссия по противодействию коррупции

3.4	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и официальном сайте Бюджетного учреждения в сети Интернет	однократно	Родители (законные представители) воспитанников	Комиссия по противодействию коррупции, Старший воспитатель
3.5	Предоставлять родительской общественности отчет о финансово-хозяйственной деятельности Бюджетного учреждения	февраль	Родители (законные представители) воспитанников	Заведующий

4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	постоянно	Работники	Заведующий
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	постоянно	Работники	Заведующий
4.3	Контроль за объективным распределением средств фонда оплаты труда	ежегодно	Работники	Заведующий

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	5000 (пять тысяч) рублей на весь срок реализации программы
Информационные	– Публичный отчет о деятельности Бюджетного учреждения за прошедший год; – официальный сайт Бюджетного учреждения в сети Интернет

	– информационные стенды Бюджетного учреждения; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Должностные лица, на которых возложены обязанности организации деятельности по противодействию коррупции
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы заведующий Бюджетным учреждением Лаврушева Елена Викторовна. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, один раз в полугодие готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет заведующему Бюджетным учреждением и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Бюджетного учреждения в сети Интернет. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов Бюджетного учреждения;
- 6) мониторинга проводимых в Бюджетном учреждении мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежегодно представляют на Общем собрании работников Бюджетного учреждения.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в Бюджетном учреждении;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников Бюджетного учреждения;
- повысить эффективность управления, качества и доступности дошкольного образования в Бюджетном учреждении;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации Бюджетного учреждения;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу Бюджетного учреждения в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.